

Présents : Rachel Hoekendijk, Justine Lottin, Mégane Mathieu, Benoît Nicaise et Benjamin Anciaux

Excusé : Eric Stevens

### **APPROBATION DE L'ODJ**

ODJ approuvé.

### **APPROBATION DU PV DE MARS**

PV approuvé et publié sur site.

### **PRÉSENTATION DES COMPTES – MODIFICATION DE BUDGET**

Benjamin présente les comptes et présente les modifications de budget qui sont acceptés après modification du poste cellule international.

### **TRAVAIL DES PERMANENTS**

Benjamin présente le travail des permanents.

Concernant l'évaluation du travail des permanents, Justine explique qu'elle aimerait porter son attention sur le bien-être au travail des permanents (notamment du point de vue psychologique et lien avec la communauté) et demande également à ce que les travailleurs puissent exprimer librement leur ressenti sur elle et le CA. Trois évaluations seront prévues : une fin avril, une autre début juillet (en période de stress) et une dernière en fin d'année après le changement de bureaux.

### **CONQUÉRANTS DE LA LUMIÈRE**

Benjamin présente le dossier. Les administrateurs estiment qu'ils disposent d'assez d'informations pour convoquer une AG extraordinaire.

**AP** : Benjamin écrira une proposition de réponse à envoyer aux CdLL qu'il enverra pour approbation au CA.

Benoit contactera Eric, Thomas et Antoine pour voir si la date du dimanche 03 juin est acceptable pour l'AGE.

### **MÉTHODE DE TRAVAIL DES ADMINISTRATEURS**

Benjamin présente la situation selon le point de vue des permanents.

Mégane explique ensuite qu'elle a également ressenti des difficultés à effectuer son suivi par le fait qu'elle ne disposait pas de l'ensemble des informations.

**DP** : Les administrateurs actent que toutes les informations doivent passer par l'administrateur référent pour éviter que pareille situation ne se reproduise. Il faut aussi utiliser les mêmes méthodes de communication (slack ou mail) et ne rien conclure par téléphone sans trace écrite. On note aussi que le référent n'est pas décisionnaire pour des décisions importantes qui demandent l'aval de tout le CA.

Concernant les messages arrivant sur [info@larp.be](mailto:info@larp.be), c'est aux permanents de répondre ou de dispatcher l'information à qui de droit (administrateur référent)

## **AVATAR**

Mégane : La situation était très complexe. Lors de la formation de l'équipe, ils se sont mis d'accord sur la continuité mais ils n'ont pas entendu tous la même chose. Et très vite dans la gestion de ce projet, certains bénévoles ont établi de la rétention d'informations. Dès janvier, il y a eu la création de deux clans et l'équipe rules fut mis de côté. On a appris ensuite qu'il y a eu un vrai passif entre deux bénévoles.

Pour régler la crise, une réunion de conciliation aux règles strictes fut organisée avec toutes les parties présentes. Une méthodologie a été mise en place afin que chacun puisse trouver sa place et déterminer une méthodologie de travail.

Le CA est impressionné par la gestion de la crise et remercie Mégane et Fabrice pour le travail effectué. La théorie de ce travail devra être rendue publique car cela pourra constituer un bon outil de gestion de crise. Mégane et Fabrice s'en occuperont.

La nouvelle cellule CORE s'est déjà réunie lundi et ont pris des décisions. Il faudra trouver une solution pour combler les scénaristes manquant (en faisant appel aux scénaristes de faction qui sont demandeurs par exemple).

## **FFCEB**

Rachel effectue un compte rendu de l'avancement du projet. Elle compte poster l'avancement de ces projets sur [info@larp.be](mailto:info@larp.be) comme cela ceux qui désirent se tenir informé pourront l'être.

## **RÉUNION ANVERS**

Rachel a rencontré les deux membres néerlandophones de la fédération et s'enthousiasme des envies des personnes rencontrées.

## **GESTION DES MAILS**

Rachel demande que des réponses rapides soient fournies à toute personne envoyant un message sur [info@larp.be](mailto:info@larp.be). Les permanents feront un dispatching et enverront un accusé de réception personnalisé même s'ils ne connaissent pas encore la réponse à la question.

## **DIVERS**

### **SONDAGE**

June demande de passer les questions en revue. Le CA lui propose de mettre une échelle de valeur sur le respect des caractéristiques plutôt qu'un choix binaire.

Benoit regardera dans les anciens PV d'AG pour y trouver des valeurs défendues par les membres fondateurs.

Le but est de travailler avec des valeurs et des objectifs afin de mieux structurer les problèmes et de répondre au mieux aux demandes de la communauté.

On pourrait retravailler les missions, la vision et les valeurs de notre association dans notre mise au vert.

### PRÉSIDENCE DU CJC

Mégane trouve le poste intéressant et demande si, le cas échéant, BE Larp serait prêt à soutenir sa candidature. Les administrateurs acceptent.